

Situer le coach par rapport aux différents intervenants de l'entreprise

	Conseil en management	Expert	Coach	Mentor	Psychothérapeute d'entreprise	Gourou
Essence	Manager Organiser Améliorer les processus de l'organisation	Importation de connaissances	Changement	Transmettre	Guérir	Soumettre
Objectif du client	Améliorer	Copier	Changer	Recevoir un savoir-faire personnel et institutionnel	Redevenir « normal »	Suivre le gourou Se reposer sur lui
Type de sécurité apportée au client	Sécurité entre pairs	Sécurité normative	Sécurité personnelle Interne	Sécurité affective transmise par « l'ancien »	Santé de l'organisation selon le leader	Sécurité affective apportée par la « protection » du gourou
D'où vient la solution ?	Du conseiller (expérience ou connaissance) Externe	D'une compétence externe apportée par l'expert Externe	Du client Le coach est un catalyseur Interne	Du mentor et de l'organisation Externe	Du thérapeute Externe	Du gourou Externe
Procédure	L'analyse	Modélisation et reproduction de l'expérience	Catalyse	Modélisation du mentor	Verbalisation	La « révélation » personnelle du gourou
Grilles de lecture	Outils d'analyse des théories du management	Mono-outil	Multi-outils	Expérience de l'entreprise	Mono-outil	La foi, le dogme
Nature des outils	Conseil management basé sur l'interprétation	Basé sur la transposition	Non interprétative	Basés sur la culture, les règles, les traditions de l'entreprise	Thérapie analytique transposée à l'entreprise	Illumination personnelle
Positionnement	Impliqué dans la solution	Détenteur de la solution	N'a pas la solution Ne cherche pas à « comprendre » mais à susciter le changement	Transmet à des plus jeunes	Neutre par rapport à la solution mais cherche à « comprendre »	Il est LA solution
Nombre d'intervenants	Multiple	Unique	Seul ou en équipe (binôme de coach par exemple)	Unique	Unique	Unique